



DOSSIER DE PRENSA

12 DE JULIO DE 2007

**DELEGACIÓN DE COMUNICACIÓN
GABINETE DE PRENSA**

Tlf.: 956 84 61 73 Fax.: 956 84 02 00

E-mail: gabineteprensa@aytorota.es

Salarios en ayuntamientos



LA QUE MÁS COBRA

La alcaldesa de Jerez, Pilar Sánchez, es una de la que más cobra de España, y con una diferencia de 12.000 euros de media sobre los municipios de toda Andalucía

Los alcaldes de Jerez y La Línea, los que más cobran

Regidores municipales de la provincia y sus concejales, junto a su personal de confianza, ya tienen asignados los sueldos que recibirán durante los cuatro próximos años

TABLA DE RETRIBUCIONES							
Salarios	Cada uno de los ayuntamientos tiene un sistema distinto para fijar los sueldos.						
	JEREZ	LA LÍNEA	SAN FERNANDO	ALGECIRAS	EL PUERTO	CHICLANA	CÁDIZ
Alcalde	Pilar Sánchez	J. Carlos Juárez	M. De Bernardo	Tomás Herrera	Enrique Moresco	Ernesto Marín	Teófila Martínez
Anual bruto	87.009	84.000	64.120	59.805	54.750	42.826	42.240 (1)

(1) Es el sueldo que percibe como senadora

Las corporaciones municipales de los principales ayuntamientos de la provincia han cerrado el capítulo de retribuciones que percibirán alcaldes, concejales y asesores. Asimismo, también está determinado, en la mayoría de los casos, el número de ediles liberados de cada Ayuntamiento, sean del equipo de gobierno o de partidos que están en la oposición.

El ranking de honorarios de los regidores de las poblaciones de Jerez, La Línea, San Fernando, Algeciras, El Puerto, Chiclana y Cádiz lo lidera sin discusión la alcaldesa jerezana Pilar Sánchez (PSOE), que gobierna en mayoría absoluta y quien cobra 87.009 euros brutos anuales. Por contra, la alcaldesa de Cádiz, Teófila Martínez (PP), es la que menos cobra por su cargo al percibir 42.240 euros brutos al año, que recibe como senadora del PP. En todos estos salarios no se incluyen las dietas.

Jerez

La alcaldesa de Jerez, Pilar Sánchez, percibirá en esta nueva legislación un salario de 87.009 euros brutos anuales, y ya ha dejado claro que no lo recortará y que éste sólo experimentará subidas conforme al IPC. En cualquier caso, el sueldo de la regidora socialista es uno de los más elevados del país y en el caso de la región andaluza, supera en unos 12.000 euros la media que perciben los diferentes municipios, incluidos los de las grandes capitales. Del mismo modo, el nuevo gobierno municipal mantendrá una tabla salarial que se moverá entre los algo más de 68.000 euros que cobran los cuatro tenientes de alcalde y los 47.000 euros que percibirá cada liberado de los diferentes grupos municipales, divididos en tres para el PSOE, y uno para los otros cuatro grupos que integran la Cor-

poración (PP, PSA e IU). Entre medias, cada edil del gobierno socialista (un total de diez concejales electos y con dedicación exclusiva), ingresará unos 56.000 euros, al igual que los otros dos directores generales 'fichados' al amparo de la Ley de Grandes Ciudades. Por último, los asesores (de los que el gobierno socialista se reservó en el último pleno el derecho a contratar hasta un máximo de 20 personas de confianza), ingresarán entre 39.000 y 54.000 euros al año. Todo ello, sin contar con los sueldos de los gerentes de las diferentes empresas municipales.

La Línea

El alcalde de La Línea, Juan Carlos Juárez (PP), cobrará 84.000 euros brutos al año, a razón de 6.000 euros mensuales y 14 pagas íntegras. El equipo de gobierno de La Línea lleva a un pleno extraordinario que tendrá lugar el sábado el régimen de retribuciones de los miembros de la Corporación municipal. Así los tenientes de alcalde con vicepresidencia de área serán cuatro—percibirán 70.000 euros brutos anuales cada uno (5.000 euros al mes en 14 pagas). Los dos tenientes de alcalde sin vicepresidencia de área percibirán 58.800 euros anuales cada uno. Asimismo, serán dos los concejales del PP con dedicación exclusiva. Cada uno percibirá 56.000 euros anuales. Los tres ediles con dedicación parcial ganarán al año 28.000 euros brutos cada uno.

San Fernando

En La Isla, según el acuerdo adoptado por el Pleno hace tan sólo dos semanas, el alcalde, el andalucista Manuel de Bernardo, percibe una retribución cuyo importe anual bruto asciende a 64.120 euros, cuya liquidación mensual se efectúa en 14 pagas.

EL DATO



El Ayuntamiento de Cádiz, austero en liberados y en asesores

El Ayuntamiento de Cádiz, al constituirse dos semanas después que el resto, todavía no tiene decidido el número de concejales liberados que va a tener en la Corporación. El dato que existe es el del anterior mandato, donde Cádiz pasa por ser uno de los más austeros de toda Andalucía. Así, el equipo de Gobierno tenía a cinco ediles liberados al completo (Evelio Ingunza, Ignacio Romani, Juan Antonio Gue-

rrero, Francisco Carnota y Vicente Sánchez) y tres que lo estaban parcialmente (Carmen Obregón, Antonio Castillo y Ana Peral). Cada uno de los que están con dedicación completa cobra 2.400 euros al mes, mientras que los de segunda categoría perciben 1.900. En cuanto al número de asesores, el Ayuntamiento de Cádiz también se caracteriza por ser muy justo, ya que tan sólo hay dos.

Del mismo modo, la primera teniente de alcalde, María del Carmen Pedemonte (PP), con la que los andalucistas gobiernan en coalición, recibe un salario cuyo importe anual bruto asciende a 56.350 euros. Los concejales del equipo de gobierno en régimen de dedicación exclusiva—cuatro en total— perciben una retribución

anual que en bruto alcanza los 51.240 euros, cantidad que también recibe el portavoz del grupo político de la oposición, en este caso el PSOE, que lidera en La Isla Fernando López Gil y que también tiene la misma consideración. Existen también concejales del equipo de gobierno en régimen de dedicación parcial. En cuanto a

asesores de áreas existen cuatro, dos por cada partido del gobierno (PA y PP), cuyo salario anual asciende en bruto a 42.000 euros.

Algeciras

El sueldo del alcalde algecireño, Tomás Herrera (PSOE) asciende a 59.805 euros al año. Un teniente de alcalde del Ayuntamiento de Algeciras gana 44.552 euros anualmente. Quince son los concejales que se encuentran liberados en este mandato. Once de ellos pertenecen al grupo del PSOE y tres son de Izquierda Unida. Los concejales en la oposición del PP cobran unos 6.120 euros.

El Puerto

Los sueldos aprobados por el Pleno de El Puerto serán los mismos del pasado mandato. El alcalde, Enrique Moresco (PP), percibirá 54.750 euros al año en 14 mensualidades. También se decidió que siete ediles del equipo de gobierno tengan dedicación exclusiva, entre ellos el único edil del PA, Antonio Jesús Ruiz, que también forma parte del gobierno municipal. Estos ediles perciben 43.800 euros brutos y el resto del equipo de gobierno, hasta los 12 que lo conforman, tienen dedicación parcial con un sueldo de 32.850 euros anuales. Se acordó que los cinco grupos perciban 43.800 euros anuales. Aparte, se dará una dotación de 19.700 euros anuales para la contratación de una secretaria de grupo. El equipo de gobierno podrá nombrar hasta 11 cargos de confianza.

Chiclana

La nueva corporación municipal de Chiclana cuenta con 14 concejales en el equipo de gobierno, de los cuales ocho se en-

Y LA QUE MENOS

La regidora gaditana, Teófila Martínez, es la que menos ingresos tiene, algo más de 42.000 euros por su condición de senadora



La alcaldesa de Jerez, Pilar Sánchez, durante una entrevista. MIGUEL ÁNGEL GONZÁLEZ

uentran liberados a jornada completa. Otros cuatro, entre los que se incluye el alcalde, Ernesto Marín (PP), disponen de una liberación que alcanza las tres cuartas partes de la jornada, mientras que uno de ellos ha sido liberado media jornada. El único concejal del equipo de gobierno que no dispone de este privilegio de liberación es el portavoz municipal del PA, Manuel Guerrero, ya que así lo ha

decidido de forma voluntaria. Por lo que respecta a los sueldos, éstos se conocerán en el pleno que tendrá lugar mañana, si bien ya se ha adelantado que serán los mismos que venían abonándose durante la anterior legislatura. Así, en el caso del alcalde, Ernesto Marín, su sueldo será el 75 por ciento de lo que percibía mensualmente su predecesor en el cargo, José María Román. Según las últimas cifras

oficiales a la que ha tenido acceso este periódico, Román cobraba en 2006 un total de 4.079 euros brutos mensuales, por lo que en el caso de Marín serán 3.059 euros brutos mensuales, más el incremento del último año.

Textos coordinados por F. Melero y realizados por: MELCHOR MATEO; FRANCISCO SÁNCHEZ MÚGICA; SORAYA FERNÁNDEZ; ARTURO RIVERA; M.A.BENITO; DIEGO MARTÍNEZ Y EMILIO CAÑAS.

ASESORES

El Ayuntamiento jerezano se ha reservado la opción de contar hasta con un máximo de 20 asesores como personal de confianza

Los asesores complementan la actividad del gobierno local

IESÚS CABRERA

■ Junto a cada equipo de gobierno existe siempre un grupo, más o menos nutrido, de asesores que como personal eventual de libre designación complementan el trabajo que realizan cada una de las áreas de la gestión municipal.

La situación en Córdoba forma parte de la tónica general que se repite en la mayoría de los municipios; es decir, un equipo de asesores para Alcaldía y otro para cada uno de los grupos municipales. De este modo, el PP pasará en este mandato a tener 11 trabajadores de esta categoría, mientras que IU se mantiene en 10 y el PSOE en 7.

De entre todos los consistorios andaluces, el de Cádiz es el que destaca por una mayor parquedad en esta cuestión. El equipo de gobierno de Teófila Martínez sólo cuenta con un asesor que se encarga del control de las diversas parcelas, así como otro recientemente contratado para la organización de los actos que conmemorarán en 2012 el bicentenario de la Constitución de Cádiz.

En el extremo opuesto se encuentra el Ayuntamiento hispalense, en el que hay nada menos que 110 asesores, cuyas retribuciones van desde los 20.794 euros de una secretaria hasta los 59.938 euros que cobran los 27 trabajadores repar-

tidos como directores de gabinete, de área, de grupo municipal o de la Gerencia de Urbanismo. A este grupo hay que añadir los 13 coordinadores generales, designados ayer, que estarán al frente de cada una de las áreas municipales y que cobrarán 63.600 euros brutos al año.

El Consistorio malagueño también cuenta con un nutrido grupo de asesores y de personal de confianza, aunque su número no es tal alto como el caso de Sevilla. Aquí alrededor de 70 y, además del habitual personal que atiende a los grupos municipales, se encuentran también los directores de área y los gerentes de las socieda-

EL MÁS NUMEROSO
El Ayuntamiento de Sevilla cuenta con 110 asesores que cobran entre 20.794 y 59.938 euros

des municipales. A esta cifra hay que añadir, además, una veintena de cargos intermedios.

En el caso del Consistorio onubense, el reparto de los asesores es mucho más modesto. En el actual mandato, habrá 40 –de los que 29 corresponden al equipo de gobierno municipal del PP– con unos sueldos que van de los 21.526 euros a los 30.854. De éstos, ocho están asignados al Consejo Económico y Social.

JUZGADO DE LO MERCANTIL Nº 1 DE CÁDIZ

EDICTO

El Juzgado de lo Mercantil de Cádiz ANUNCIA

1. Que en el procedimiento concursal número 114/2007 referente al deudor PROMOCIONES Y GESTIONES 2000 DEL PUERTO DE SANTA MARÍA, S.L., se ha presentado el informe de la administración concursal, al que se refiere el Capítulo I del Título IV de la Ley Concursal (LC), junto con el de bienes y derechos y la lista de acreedores. Dichos documentos pueden ser examinados por los interesados en la Secretaría del Juzgado, así como obtener copias a su costa.

2. Dentro del plazo de DIEZ DÍAS, computado desde la última de las publicaciones de este edicto que se publicará en el Boletín Oficial del Estado y en el DIARIO DE CÁDIZ, los interesados que se consideren perjudicados por el inventario de bienes y derechos o por la lista de acreedores, podrán presentar impugnaciones en este Juzgado de lo Mercantil.

3. Para hacerlo se necesita valerse de abogado y procurador.

Dado en Cádiz, a veintiséis de junio de dos mil siete
EL SECRETARIO JUDICIAL



AYUNTAMIENTO DE CONIL DE LA FRONTERA

EDICTO

Que, el Pleno del Ayuntamiento, en sesión celebrada el día 24 de Febrero de 2006, acordó, entre otros, el siguiente asunto:

1º).- Aprobar Inicialmente el Documento de Adaptación y Revisión Parcial del Plan General de Ordenación Urbanística que obra en el expediente.

2º).- Someter el Documento a Información Pública por plazo de un mes mediante su publicación en uno de los periódicos de mayor difusión de la Provincia y en el Boletín Oficial de la Provincia.

3º).- Requerir los informes, dictámenes y demás tipo de pronunciamientos de los órganos y entidades administrativas gestores de intereses públicos afectados, previstos legalmente como preceptivos.

4º).- Comunicar la Aprobación Inicial a los restantes órganos y entidades administrativas gestores de intereses públicos con relevancia o incidencia territorial para que puedan comparecer en el procedimiento y hacer valer las exigencias que deriven de dichos intereses. Igual trámite se practicará con los Ayuntamientos de los municipios colindantes.

Se hace constar que, de conformidad con lo establecido en el Artículo 33 del Decreto 292/95 por el que se aprueba el Reglamento de Evaluación de Impacto Ambiental, asimismo se somete a Información Pública el Estudio de Impacto Ambiental, a fin de que puedan presentar las alegaciones y sugerencias que se estimen oportunas, de acuerdo con lo previsto en el Artículo 18.2, de la Ley 1794, de Protección Ambiental.

Conil de la Frontera, a 04 de Julio de 2007 EL ALCALDE, Fdo.: Antonio J. Roldán Muñoz



ESPECIALIDAD EN:
Píttos mojicamos, Tetas, Nachos, Chili con carne, Aros frito, Tabbou de patatas, y nuestra hamburguesa ESPECIAL DINER
Avda. de Fuentebravía
Área de Servicio "Las Palmas" Telfno. 956 540 914
El Puerto de Santa María

DR. A. NAVARRO GRACIANI

Clinica Ntra. Sra. de la Salud

DENSITOMETRIA OSEA

Prevía petición día y hora

Teléfonos 956 25 71 06 • 956 27 93 72

CRISIS INDUSTRIAL

La plantilla de Delphi sabrá cuál es su futuro el 30 de septiembre

Las partes comienzan hoy a reunirse para determinar los planes de formación o prejubilaciones, que tendrán que estar definidos en octubre



La plantilla de Delphi en Puerto Real esperará a conocer su futuro hasta después del verano.

BORJA BENJUMEDA

F. RUFO/AGENCIAS

■ CÁDIZ. Tal y como recoge el acuerdo suscrito entre Junta de Andalucía, Delphi y comité de empresa, el próximo 30 de septiembre deberá estar definido el plan que aclare el futuro de la plantilla de la factoría de Puerto Real. Ese futuro, de hecho, comenzará a debatirse a partir de hoy, con la primera reunión que se celebrará en la sede de la Consejería de Empleo en Sevilla a partir de las 12 del mediodía.

Ayer, el presidente del comité, Antonio Pina, explicó que son conscientes de que en esta primera cita no habrá ninguna decisión importante sino que, más bien, "será de tanteo para ver por dónde nos vamos a mover".

Sí insistió en que, el 30 de septiembre, tendrá que estar definido el lugar al que irá a parar cada trabajador, en función de sus características individuales y determinar cuántos acceden a formación o cuántos se prejubilán. Para ello se abrirá una bolsa de trabajo.

Precisamente, el consejero de Innovación, Francisco Vallejo, dijo ayer que prevé encuentros relativos a "todos los aspectos sociales"

EL DATO

Delphi reconoce en EEUU que el cierre en Cádiz le ha salido barato

La multinacional norteamericana Delphi declaró días atrás ante un juez de EEUU que el cierre de la factoría de Puerto Real le ha salido barato. Según informaba la agencia Bloomberg, la empresa afirmó ante el magistrado que "la compensación a pagar por el cierre se sitúa en la parte más baja del estándar de la industria española del automóvil". Según la agencia, el fabricante de componentes de automóvil, que se encuentra en bancarota en EEUU,

llegó a un acuerdo por el que tendrá que pagar 120 millones a los empleados y ceder los activos. El consejo de Delphi votará el próximo lunes 16 dar luz verde al acuerdo. Además, una vista estudiará el caso el próximo día 19. Recientemente, además, se conocía que Delphi perdía un acuerdo con el grupo de fondos de inversión Cerberus Capital Management, que tenían previsto inyectar 3.400 millones de dólares en la empresa.

del acuerdo alcanzado en Delphi para "recualificar" a los profesionales de la factoría. Vallejo aseguró que es un proceso que "tenemos que abordar" y que "pasa" por la adaptación de los profesionales a las nuevas ciudades industriales de la zona.

De este modo, se refirió al primer encuentro previsto para hoy, después de que se haya ratificado el acuerdo por parte de los trabajadores, que ha puesto fin a los cinco meses de conflicto entre la plantilla de la empresa y su dirección.

En este sentido, Francisco Vallejo no dudó al afirmar que se pondrán en marcha "todos los planes de formación que haya que poner para reubicar a los empleados en las nuevas empresas que se instalen en la zona".

SEGURIDAD SOCIAL

Cádiz sube otra vez en el número de afiliados

REDACCIÓN

■ CÁDIZ. El pasado 30 de junio, la provincia de Cádiz alcanzó un nuevo registro histórico en afiliación a la Seguridad Social, con un total de 404.500 trabajadores dados de alta en el sistema, lo que supuso un incremento respecto al pasado mes de 4.246 afiliados y, en cómputo interanual, de 18.196 trabajadores.

Según indicó la Subdelegación del Gobierno en Cádiz en un comunicado, la provincia experimentó en junio la mayor subida de Andalucía, con un 1,06 por ciento de variación con respecto a mayo, frente al 0,17 por ciento de la media de la comunidad autónoma o el 0,65 por ciento del total nacional.

Por regímenes, el general alcanzó los 306.855 trabajadores en alta, mientras que el de trabajadores autónomos ascendió a 55.615. El régimen especial agrario tiene 32.747 afiliados por cuenta ajena y otros 2.308 por cuenta propia. El régimen especial de trabajadores del mar, con 4.906 afiliados, y 2.069 trabajadores dados de alta en el régimen de empleados de hogar completan esta estadística.

La ciudad de Cádiz, con 75.270 afiliados, seguida por Jerez, con 71.019, encabeza el registro de trabajadores por municipios. Algeciras (33.957 afiliados), El Puerto (25.159 trabajadores de alta) y Chiclana (24.905) siguen a los dos primeros.

RASTRILLO 2007

TÓMBOLA • CARNAVAL • TIENDAS • OPORTUNIDADES • GALERÍA DE ARTE • LIBRERÍA • FLAMENCO • RESTAURANTES • ATRACCIONES • OPORTUNIDADES

EN CÁDIZ, DEL 12 AL 15 DE JULIO
Baluartes de la Candelaria
A PARTIR DE LAS 20:00h.



NUEVO FUTURO CÁDIZ
 C/Garaicoechea 23, Bajo.
 CP 11006 Cádiz.
 TIF: 956221713



INFRAESTRUCTURAS La intención era inaugurarlo el viernes

Tráfico no garantiza que el tercer carril entre mañana en funcionamiento

Lo que queda:

La puesta en marcha oficial sigue pendiente de las conexiones eléctricas

Apertura:

El Centro de Gestión de Tráfico aún no ha dado las indicaciones oportunas

La Dirección Provincial de Tráfico no puede garantizar que el carril reversible del puente José León de Carranza pueda entrar mañana en funcionamiento, tal y como estaba previsto. La puesta en marcha oficial sigue pendiente de la

instalación de las conexiones eléctricas, circunstancia que no parece vaya a producirse en breve. Esta gestión se está llevando a cabo con Eléctrica de Cádiz (para el ramo ubicado en la capital) y con Sevilla Endesa (para la parte localiza-

da en Puerto Real). La intención inicial era inaugurar de forma simbólica la actuación a final de semana, pero aún no se ha recibido ninguna indicación desde el Centro de Gestión de Tráfico de Andalucía Occidental. —PÁGINA 7—



M. J. DE LAS CUEVAS

LABORAL

Los trabajadores cortan el acceso a la Base Naval

Unos 250 trabajadores de la Base Naval de Rota impidieron ayer la entrada al recinto durante una hora y media para reivindicar sus derechos y denunciar la situación laboral en la que se encuentran desde hace años. Las protestas han vuelto tras conocerse que la subida salarial para este año es de un 2,64 por ciento para la mayoría del personal. El viernes quedará fijado el calendario de movilizaciones. —PÁGINA 13—

JUSTICIA Están a cargo de la Junta

Casi 700 menores infractores son atendidos en Cádiz

La Consejería de Justicia de la Junta de Andalucía ha puesto en marcha un portal web que se ofrece como un instrumento para la inserción de menores infractores que se encuentran en régimen abierto o internados. En la provincia de Cádiz, son casi 700 jóvenes los que cumplen medidas judiciales. De ellos, a 517 se le impusieron medidas no privativas de libertad, mientras que 177 fueron internados.

El portal web presentado se incluye en la *Plataforma Icaro* y nace con el propósito de habilitar a los menores en el uso de las nuevas tecnologías, crear un espacio virtual para el intercambio de experiencias positivas y reforzar con nuevos materiales y recursos la labor que se lleva a cabo en los centros de reforma sobre la formación y educación en valores.

Por otra parte, la consejera de Justicia, María José López, aseguró ayer que los plazos para ha-



La consejera visitó Cádiz.

cer realidad la Ciudad de la Justicia de Cádiz se están cumpliendo y que la redacción del proyecto "marcha" a buen ritmo". —PÁGINA 5—

España —25—

Dos personas detenidas tras atropellar y matar a un guardia civil en León

Cádiz —8—

El buque escuela argentino estará en Cádiz hasta el lunes

Cádiz —9—

El PSOE concede cien días de cortesía al equipo de Gobierno

Provincia —16—

El comité de Delphi y la Junta marcan hoy en Sevilla la hoja de ruta

Provincia —16—

Piden dos años de inhabilitación para el alcalde de La Línea

TERRORISMO

Detienen a dos presuntos etarras en el sur de Francia

Dos presuntos etarras armados fueron detenidos ayer cerca de la localidad francesa de Angulema cuando circulaban en una furgoneta robada y con las placas de matrículas falsificadas. —PÁGINA 23—

SUPLEMENTO ESPECIAL

FERIA DE BARBATE

Barbate, de Feria

Comercio
Plaza
Programa

C

Programa

Programa

Programa

Programa

Programa

SITUACIÓN LABORAL Los portavoces se reunirán mañana viernes para fijar el calendario de movilizaciones

Unos 250 trabajadores cortan la entrada a la Base Naval de Rota

M. J. DE LAS CUEVAS

Protestaron durante una hora y media en contra de la subida salarial del 2,64%

También denunciarán ante un juzgado de Jerez un delito contra los derechos fundamentales

M.J. DE LAS CUEVAS
ROTA

Alrededor de las 6.45 horas de ayer se empezaba a notar un movimiento inusual en torno a la puerta de acceso a la Base Naval. Minutos más tarde unos 250 trabajadores, entre los que se encontraban empleados solidarios de Delphi, taponaban la zona de control del recinto militar para reivindicar sus derechos y denunciar la situación laboral en la que se encuentran desde hace años.

Tres coches patrulla de la Policía Local controlaron la protesta, que se desarrolló de forma pacífica, no teniendo que destacar ningún incidente salvo las molestias derivadas del corte de tráfico peatonal y rodado.

La actividad reivindicativa se llevó a cabo un día después de que se pusiera en circulación el New & Notes de la Oficina de Recursos Humanos. En este boletín interno e informativo se daba a conocer la subida salarial para este año es de un 2,64% para la mayoría del personal.

Los trabajadores critican que este porcentaje no considera el retroactivo solicitado de los años 2005 y 2006. Del mismo modo, descarta la subida dada en la Administración española, que ha sido de un 4,47% a un 4,67%.

"Entendemos que esta subida es un auténtico insulto y una falta de respeto hacia el colectivo español que representamos. Llevamos muchos años recibiendo incrementos por debajo del IPC, siendo continuada nuestra pérdida salarial". En este orden significaban que los resultados de la Encuesta Salarial realiza por la Oficina de Recursos Humanos fija la categoría de los sueldos por encima de las actuales asignaciones.

Pero ésta no es la única cuestión que quiere denunciar el colectivo. A esta reivindicación laboral hay que sumar "la aptitud de indiferencia y menosprecio mostrado por la Administración norteamericana, que de forma continua e intencionada incumple los plazos que ella misma se impone".

Otro de los problemas sobre el que se pretende llamar la atención con la protesta es la vigencia del actual convenio colectivo, que



Los trabajadores taponaron el acceso al recinto militar desde las 7.00 horas hasta las 08.30 horas.

expiró el 31 de agosto del año 2004, ya que la Administración norteamericana se niega a sentarse a negociar y asumir unos mínimos que palien, según los tra-

bajadores, la situación.

La pasividad de la Administración española a la hora de propiciar la negociación con la parte estadounidense, la falta de dialo-

go con el almirante José María Pelluz Alcántud o "las falsas promesas hechas por Zapatero antes de las elecciones", son otros de los temas que tienen en jaque a los em-

pleados de la Base Naval.

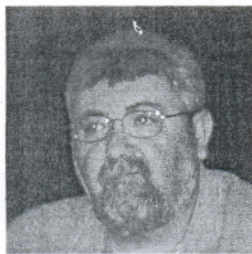
La lista continúa con la continuada pérdida de puestos de trabajo, especialmente, la inminente reducción del cuadro numérico en el departamento de Obras Públicas.

Según el personal laboral, la Administración norteamericana también incumple la fecha tope, en marzo, para firmar y poner en práctica los nuevos requisitos de cualificación, como adaptación a la nueva Formación Profesional.

Los afectados aseguran además que se han incumplido la legislación vigente en materia de salud Laboral, al despedir al médico de empresa el pasado mes de mayo. Al mismo tiempo los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales no están constituidos.

La violación de derechos fundamentales concluye la enumeración de problemas. Según el presidente del comité, José Sabido, mañana se denunciará ante el Juzgado de lo Social de Jerez de la Frontera la instalación de una cámara de video y audio en el Departamento del Navy Exchange, concretamente en una zona habilitada como vestuario. El mismo día se reunirán los portavoces para confeccionar y fijar el calendario de movilizaciones.

—José Sabido (presidente del Comité de Establecimiento del Personal Laboral)—



"La respuesta de los trabajadores ha sido muy positiva, y muchos están de vacaciones"

El presidente del Comité de Establecimiento del Personal Laboral Local de la Base Naval, José Sabido (de CCOO), ha realizado un balance sobre la primera actuación llevada a cabo por los trabajadores desde que anunciaron, el pasado 7 de julio, la vuelta a las movilizaciones. En este sentido, ha mostrado su satisfacción ante la masiva respuesta de los empleados, "más aún teniendo en cuenta que muchos de ellos están actualmente de vacaciones".

Sabido también quiso agradecer el apoyo brindado por los trabajadores de Delphi, otro colectivo de obreros que durante los últimos meses ha luchado activamente por mantener sus puestos de trabajo. La respuesta de estos trabajadores responde a la solidaridad que experimentaron de la mano del

personal laboral de la Base Naval rotea, que acudió a las movilizaciones y a la huelga general convocada para impedir el cierre de la planta de Puerto Real. El presidente del comité señaló además la tranquilidad y el buen clima en el que se desarrolló en la mañana de ayer la concentración a las puertas de acceso al recinto militar.

"No se ha producido ningún incidente digno de destacar. La tónica general de la jornada se ha caracterizado por la comprensión de las personas afectadas y retenidas ante el control, que se identificaban con nuestra causa. No obstante, siempre hay alguien que conforma la excepción". Para concluir, Sabido anunció que el calendario de protesta continuará adelante. Sin embargo, no quiso adelantar o concretar fecha alguna.

DELPHI Los representantes sindicales y la Administración autonómica diseñan la hoja de ruta del día después

La Junta y el comité se reúnen por primera vez tras el acuerdo

Los puntos a tratar pasan por las recolocaciones y los planes de formación

La Junta deberá tener en septiembre las medidas sociolaborales para los trabajadores

P. L/INFORMACIÓN
PUERTO REAL

El presidente del comité de empresa de Delphi en Puerto Real, Antonio Pina, anunció que hoy se reunirán en Sevilla representantes sindicales y de las consejerías de Empleo y de Innovación, Ciencia y Empresa de la Junta de Andalucía para marcar la hoja de ruta a seguir tras el acuerdo alcanzado con la dirección de la empresa.

Pina indicó que en la reunión que mantendrán hoy no esperan "gran cosa", sino marcar la hoja de ruta y aclarar algunas cuestiones. Asimismo, señaló que "lo gordo de este paquete será el trabajo que queda en cuanto a la formación de los trabajadores".

En este sentido, señaló que "lo que queremos es finalizar el mes de julio y que los compañeros se puedan ir más tranquilos para casa y que sepan que el día 1 ó 2 de agosto tenemos que vernos en la fábrica para preparar los papeles del desempleo".

Esta reunión será la primera de una serie de encuentros para diseñar las alternativas que se ofrecerán a los trabajadores, facilitar las recolocaciones y preparar el plan de formación para estos empleados.

Ya la semana pasada, el presi-



El comité estudiará con la Junta las medidas a adoptar tras el acuerdo.

dente del comité de empresa de Delphi, Antonio Pina, indicó que en el protocolo alcanzado con la Junta, basada en la "empleabilidad" e "inserción laboral" de todos los trabajadores, se habla de posibles prejubilaciones, recolocaciones y la búsqueda de alternativas para las industrias que se quieran instalar en los terrenos de Delphi.

De esta forma, la Junta se com-

promete con los sindicatos a analizar y acordar las medidas sociolaborales antes del 30 de septiembre de 2007 para aquellos trabajadores que tengan dificultad en concretar su recolocación y Junta y sindicatos trabajarán para articular medidas complementarias y de reposición de prestaciones para aquellas personas que, siendo susceptibles de recolocación, no lo hayan conseguido an-

JAVIER ARENAS

El PP critica que la Junta "brinde" por el cierre de Delphi

El presidente del PP-A, Javier Arenas, mostró hoy su "sorpresa" porque "es la primera vez en mi vida" que veo que la Junta de Andalucía "brinda con champán y con toda la euforia del mundo el día que se certifica el cierre de Delphi, que afecta a miles de familias", al tiempo que mostró su sorpresa porque el Ejecutivo que preside Manuel Chaves diga que este cierre "se ha convertido en una oportunidad".

Por ello, insistió en que el cierre de Delphi "es trágico en términos económicos y de empleo porque supone un tremendo problema para miles de familias en Andalucía".

Por otra parte, el diputado de IULV-CA Ignacio García criticó ayer el "triumfalismo" que el Gobierno andaluz está demostrando tras la firma del acuerdo sobre Delphi, a la vez que exigió que se den "garantías de futuro" para los trabajadores, algo que "hasta el momento no existe".

García lamentó que el protocolo firmado con Delphi "no ofrezca garantías" a los trabajadores, ya que "no compromete en nada a la Junta de Andalucía".

tes del 31 de julio de 2009.

Además, según este protocolo, al que se anexa el acuerdo para la industria auxiliar firmado en Cádiz entre la Consejería y los sindicatos CCOO y UGT, se constituirá

una bolsa de trabajo para los trabajadores que manifiesten su interés en las medidas anteriores y especialmente en su recolocación, para que sean aceptados en los planes de formación que se diseñarán entre la Junta y los sindicatos, con el fin de "conseguir el objetivo de la recolocación aplicando en su caso las medidas complementarias".

El consejero de Innovación, Ciencia y Empresa de la Junta de Andalucía, Francisco Vallejo, afirmó ayer que prevé encuentros relativos a "todos los aspectos sociales" del acuerdo alcanzado en Delphi para "recualificar" a los profesionales de la factoría de Delphi.

Vallejo aseguró que es un proceso que "tenemos que abordar" y que "pasa" por la adaptación de los profesionales a las nuevas ciudades industriales de la zona.

De este modo, se refirió al primer encuentro previsto hoy entre la empresa y la Junta de Andalucía, después de que se haya ratificado el acuerdo por parte de los trabajadores, que ha puesto fin a los cinco meses de conflicto entre la plantilla de la empresa y su dirección.

Gracias al pacto acordado, recibirán 120 millones de euros en indemnizaciones y la empresa cederá a la Junta de Andalucía, o a quien designe, los activos de la empresa, valorados en unos 170 millones de euros. De este modo, se instalarán otras firmas en su lugar para poder reincorporar a los trabajadores.

En este sentido, Vallejo no dudó al afirmar que desde la Junta de Andalucía se pondrán en marcha "todos los planes de formación que haya que poner para reubicar a los empleados en las nuevas empresas de la zona".

TRIBUNALES Por un presunto delito contra la Administración Pública

Piden dos años de inhabilitación para el alcalde de La Línea de la Concepción

INFORMACIÓN
CÁDIZ

La Fiscalía de Cádiz pide para el alcalde de La Línea de la Concepción, Juan Carlos Juárez, una pena de dos años de inhabilitación y una multa de nueve meses con una cuota diaria de 18 euros por un presunto delito contra la Administración Pública.

Según el escrito de acusación de la Fiscalía, al que tuvo acceso Europa Press, los hechos se remontan a una sentencia dictada por la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía (TSJA) el 12 de diciembre de

2001, que condenó al Ayuntamiento linense a pagar 1,18 millones de euros a la empresa Productos Palex SA.

Además, la sentencia fue firme mediante providencia de fecha 29 de marzo de 2002, por lo que se dio oficio al alcalde y se le requirió que en un plazo de diez días diera cumplimiento a la sentencia. Asimismo, la Fiscalía señala que este oficio fue recibido en el Ayuntamiento linense el día 1 de abril de 2002, sin que se diera respuesta a la Sala.

Posteriormente, en marzo de 2003 la Sala de lo Contencioso Administrativo concedió al Ayunta-

miento de La Línea un plazo de 20 días para abonar la cantidad adeudada de 1.038.028 de euros, más el interés legal del dinero incrementado en dos puntos y se requirió personalmente al alcalde linense que diese cumplimiento a dicha obligación, bajo el apercibimiento de multas coercitivas y de deducción de testimonio de particulares para exigir responsabilidades penales. La Fiscalía indicó en su escrito que el alcalde, "pese a tener perfecto conocimiento de su obligación de cumplir con las resoluciones mencionadas, no dio cumplimiento a los dictados judiciales.



El fiscal pide para el alcalde de La Línea dos años de inhabilitación.