

ELECCIONES EUROPEAS **7J** 2009

El PSOE ganó en la mayor parte de municipios de la provincia y el PP en la Bahía

Descenso:

Los socialistas vencieron en 39 de las 44 localidades pese a que bajaron en número de votos recibidos

Reparto:

Los populares fueron los más votados en Cádiz, San Fernando, El Puerto y La Línea e IU en Trebujena —PÁGINAS 4 Y 5—



LABORAL

Paros de los trabajadores del 'Ciudad de Cádiz'

Los trabajadores de Complejo Polideportivo 'Ciudad de Cádiz', pertenecientes a una empresa privada, comenzaron ayer un calendario de movilizaciones para exigir que se municipalice el servicio que se presta en esta instalación deportiva de la capital gaditana. Los paros

se prolongan durante media hora en dos ocasiones por la mañana y en otras dos por la tarde. El sábado se movilizarán en la jornada de clausura del programa Deporte Escolar y si no hay solución el día 15 iniciarán una huelga indefinida. —PÁGINA 12—

SAN FERNANDO Subvencionado por Turismo Urbanismo adjudica por 416.000 euros el dragado de La Casería

La Gerencia de Urbanismo del Ayuntamiento de San Fernando adjudicó ayer las obras de dragado para la instalación de los pantalanes del Náutico de La Casería. Los trabajos costarán 416.000 eu-

ros aunque cuentan con una subvención de Turismo Náutico de 363.000 euros. El proyecto recoge que se quiten unos 38.000 metros cúbicos de fango en la zona. —PÁGINA 16—

EL PUERTO Negociaciones

Empleados municipales piden el cobro pendiente del IPC

El personal laboral del Ayuntamiento de El Puerto se manifestó ayer para exigir al Área de Personal el cobro de los 730 euros que dicen tener aún pendientes con motivo de incre-

mento del Índice de Precios al Consumo (IPC) de 2008. Mientras la Concejalía estudia la viabilidad de la propuesta, el alcalde, Enrique Moresco, no entiende de las movilizaciones. —PÁGINA 19—

DEPORTES

El Trofeo Carranza se jugará el 13, 14 y 15 de agosto

El Trofeo Carranza ya tiene fecha para su próxima edición. Salvo que la presencia de equipos como el Real Madrid o Barcelona obliguen a una variación, el Cádiz está organizando la próxima entrega del torneo veraniego para los días 13, 14 y 15 de agosto. Además, el presidente de la entidad amarilla, Antonio Muñoz, también ha confirmado la participación del Sevilla, tercer clasificado de la última Liga. De este modo, se cumple con lo que viene sucediendo en los últimos años con la participación de un equipo sevillano. La entidad amarilla quiere completar el cartel con la contratación de uno de los clubes denominado "grandes". —PÁGINA 42—

San Fernando—16—

Sólo cuatro casetas han realizado la solicitud para la Feria

Chiclana —21—

La peatonalización del centro comenzará el 1 de julio

Puerto Real —22—

Gran seguimiento en la huelga de la piscina municipal

Rota —23—

Arrancan los trabajos de restitución de la arena de las playas

Deportes —41—

El Cádiz renueva por dos temporadas más al defensa Cifuentes



Daniel Cifuentes.

Elecciones Europeas
2009

En la Bahía el PP destaca el respaldo que ha logrado por parte de los electores, aunque reconoce tener que reflexionar sobre lo sucedido en San Fernando.

PP y PSOE también se olvidan de la abstención en la Bahía

La mayoría de los políticos de la comarca obvian la pobre participación registrada

Los populares interpretan su triunfo en La Isla por su labor en el Gobierno local

K.R./B.G./A.A./R.P.
CÁDIZ/EL PTO./SAN FDO./CHICLANA

Tras la publicación de los datos de las elecciones al Parlamento Europeo del domingo comenzaron a llegar las valoraciones de los partidos en función de los resultados cosechados en las localidades de la Bahía. Aunque no todos dieron su versión de lo acontecido unas elecciones donde la abstención fue la gran vencedora, los políticos gaditanos prefieren mirar para otro lado en este aspecto y pasan de puntilla por él.

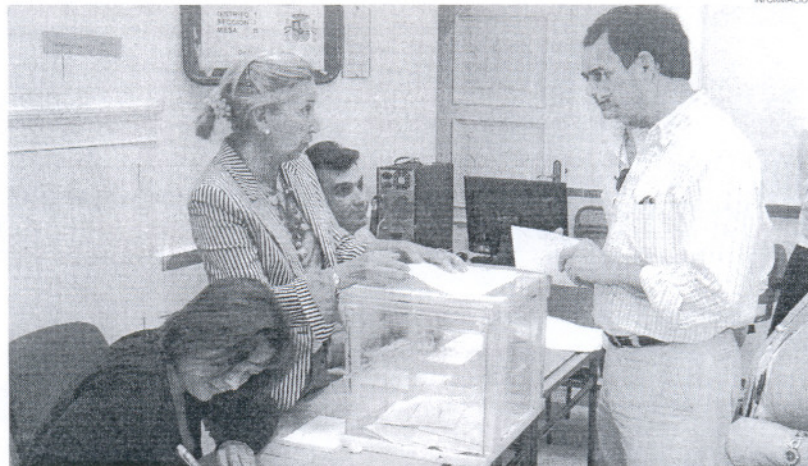
En la capital, el Partido Popular volvió a ganar y se pierde la cuenta de las elecciones en las que el tirón de Teófila Martínez le da el triunfo en la ciudad. En esta ocasión, los populares aventajaron a los socialistas en seis puntos, aunque a ambos le restó votos respecto a hace cinco años el asentamiento de UPyD. La propia Martínez aseguró que "los gaditanos han entendido los mensajes del PP como partido y equipo de Gobierno. Los gaditanos se han dado cuenta de la gestión del PP".

Para la primera edil gaditana "el PP de Cádiz ha demostrado que es un partido fuerte y unido capaz de trabajar por Cádiz en todos los ámbitos". Por contra, dijo que "el PSOE sabía que sus resultados iban a ser malos y se han dedicado a minimizar el impacto que se les veía encima".

DOS VERSIONES EN LA ISLA

En San Fernando, las lecturas se pueden hacer desde muchos prismas. El PP subió 3,5 puntos y el PSOE, 0,5, pero sin duda lo más llamativo fue la caída del PA, que perdió casi 3,5 puntos. La presidenta local del PP, Carmen Pedemonte, dijo ayer a los micrófonos de Radio La Isla que los resultados cosechados en San Fernando son, al menos "en parte", fruto de la política de los populares en el Ayuntamiento, lo que puede interpretarse como una consolidación de la postura del PP de mantenerse en el gobierno en coalición con los andalucistas a la búsqueda de otros dividendos electorales que pudieran llegar por esa gestión.

La fuerte caída de los andalu-



El alcalde de Chiclana, José María Román, ejerciendo su derecho a voto.



Las urnas de la Bahía no terminaron medio vacías.



El Puerto vivió con tranquilidad la jornada electoral.



En La Isla los votantes castigaron al PA.

cistas, que pasan de 1.022 votos de 2004 a los 366 de estos comicios, es lo más llamativo por cuanto demuestra que no han sido capaces de movilizar ni siquiera a su electorado más fiel. Ese aspecto también fue someramente analizado por Pedemonte, a la sazón socia de Gobierno del PA en La Isla, manifestando que los andalucistas tendrán que hacer una "reflexión profunda" sobre lo ocurrido.

Por su parte, el secretario general del PSOE de San Fernando,

Jaime Armario, agradeció el apoyo que la ciudadanía volvió a prestar al proyecto socialista en las elecciones al Parlamento Europeo. Este respaldo se traduce en más de 10.000 votos que sitúan al partido en La Isla como el que mayor incremento ha experimentado en número de votantes de toda la provincia.

EL PUERTO, POPULAR

El Partido Popular consiguió en la jornada del pasado domingo

en la ciudad un total de 11.118 votos, que corresponden al 48,33 por ciento de las votaciones emitidas por la ciudadanía, que en esta ocasión se estancó en el 34,88 por ciento siendo el censo llamado a acudir a las urnas de 66.221 habitantes. El presidente local del Partido Popular, Aurelio Sánchez, planteó ayer "nuestra satisfacción con los resultados obtenidos en las elecciones europeas. Continuamos siendo el partido que mejores resultados saca", refiriendo-

se sobre todo a El Puerto con respecto a la provincia, puesto que en la ciudad han obtenido "el 48,33 por ciento de los votos, en la línea de lo que el Partido Popular ha estado consiguiendo estos años para ganar", admite. "Hemos conseguido un avance importante en la provincia, porque hemos ganado 20.500 votos. El Puerto es la que nos da la mejor victoria, seguida de Cádiz y San Fernando y en Andalucía recortamos distancias para conseguir el gobierno de la Junta en las próximas elecciones".

Por su parte, el alcalde, Enrique Moresco, asegura sentir "satisfacción por los resultados obtenidos, aunque hayamos perdido cuatro eurodiputados este es el camino para ganar en Europa, donde cada vez se dan más situaciones para dialogar y conseguir una solución factible para el cambio". Señala además que "es bochornoso que el presidente del Gobierno central, José Luis Rodríguez Zapatero, se esconda ante los resultados de las elecciones", y lo que es peor "de todos los problemas de España".

PP Y PSOE 'GANAN' EN CHICLANA

Con los resultados electorales aún calientes, en la mañana de ayer se producían las primeras reacciones, todas ellas caracterizadas por la escasa o nula autocritica. Pese a que los datos objetivos dan la victoria al PSOE con 7.920 votos frente a los 7.628 que obtuvo el PP, en Chiclana ambos partidos se sienten "triunfadores", cumpliendo una vez más aquello de que en las elecciones todos ganan. Todo depende de la lectura que cada cual quiera hacer.

En este sentido, el secretario local de los socialistas, Joaquín Páez, centró la primera parte de su valoración en los datos objetivos, de los que se mostró "más que satisfecho" dado que reconoce que las Europeas "suelen emplearse para dar castigo al partido que ejerce labores de poder, pero en Chiclana no ha sido así porque los ciudadanos se están dando cuenta de que la actual situación es fruto de la paralización, inoperancia e incapacidad del PP durante los meses en que gobernó". Páez dio las gracias a todos los ciudadanos que han confiado en el PSOE y al mismo tiempo se comprometió "a hacer todo lo posible para no defraudarles".

Por su parte, el PP aseguró sentirse "triunfador" de los comicios. "El PP obtuvo 2.491 votos más que en las anteriores Elecciones Europeas, mientras que el PSOE sólo ha aumentado en 946 votos, lo que supone, porcentualmente un recorte de 13 puntos", señalan desde la formación conservadora.

VERANO El litoral se prepara para recibir a los miles de visitantes que vienen buscando esta oferta de la Villa

Demarcación de Costas inicia los trabajos de alisado de las playas

Los trabajos suponen una inversión de más de 800.000 euros sólo en gastos de personal

Estas labores preparan la lámina de arena tras los temporales y efectos de la estación invernal

OLGA PRADOS
ROTA

De cara al inicio de los trabajos de alisado de la arena de las playas, el delegado municipal de Playas, José Luis Luna, estuvo comprobando la zona de playa de Rompidillo.

El responsable de Playas, que estuvo acompañado por el delegado del área, Antonio Alcedo, así como por diversos técnicos municipales del área de Playas, se interesó por las características y condiciones de esta actuación que afectará a todo el litoral de la ciudad, desde la playa del Rompidillo, a la zona de Costa Ballena, pasando por Punta Candor y la Costilla.

Luna destacó la relevancia que tiene esta actuación que realiza la Demarcación de Costas Andalucía Atlántico dependiente del Ministerio de Medio Ambiente, con la que se consigue restaurar la playa, alisando la lámina de arena, algo que el delegado considera "necesario al cien por cien" tras los temporales de invierno.

Así, la obra, que está prevista culmine en unos días, consiste en compensar la playa, recuperando la lámina de arena, la pendiente hacia la orilla y dejando la playa lisa, tal y como indicó Norberto Polo, encargado de la citada obra, que cuenta con la dirección de Lorenzo Fajes.

Para ello, Demarcación de Costas destina a la ciudad diversa maquinaria entre la que se encuentran tres traillas, dos de ellas de diez metros cúbicos y una seis, dos palas compensadoras, o una máquina para librar la escollera.

APOYO AL CONSISTORIO

Por su parte, el delegado de Playas, quiso destacar el apoyo que presta la Demarcación de Costas a los ayuntamientos y en particular al Ayuntamiento de Rota a la hora de ejecutar estos trabajos que resultan "fundamentales" para la puesta a punto de las playas, ya que tal y como indicó José Luis Luna a través de esta actuación de alinea la lámina de arena en base a la cota de cada zona del litoral, de manera que "conseguimos dejar la playa en las mejores condiciones de cara al verano, con el fin ofrecer los mejores servicios e imagen a vecinos y visitantes".

El responsable municipal de Playas señaló el esfuerzo e inten-



El delegado de Playas y el responsable general del área comprobaron la marcha de los trabajos de alisado de arena.

LAS CLAVES

—1—

Un duro invierno

La lluvia, el viento, las inclemencias unidas a los temporales hacen que sea necesario preparar las playas para el uso de sus visitantes.

—2—

Recuperación de la playa

El alisado de la lámina de arena o su compensación recupera la fisonomía necesaria para el disfrute de los bañistas.



Antonio Alcedo se ha mostrado preocupado de que la MMBC no haya balizado aún las playas.

so trabajo que se realiza en estas fechas desde la delegación de Playas, algo para lo que resulta muy útil la experiencia que año tras año viene cosechando la delegación para poder afrontar el trabajo e ir solventando las cuestiones o inconvenientes que surgen cada temporada en los preparativos y puesta a punto de la playa de cara a la temporada alta.

Por su parte, el delegado del área de Playas y Medio Ambiente, Antonio Alcedo, ha querido destacar y valorar de manera muy positiva los trabajos de compensación y alisado de arena que la Demarcación de Costas Andalucía Atlántico lleva a cabo en las playas de la ciudad.

ESFUERZO E INVERSIÓN

Alcedo ha destacado el enorme volumen de servicios que hay detrás de las playas, a las que se refirió como "uno de los elementos más complejos que gestiona el Ayuntamiento".

En este sentido, el teniente de alcalde indicó que Rota destaca precisamente por la calidad y cantidad de servicios que oferta a los usuarios, algo que no sólo requiere un gran esfuerzo para su puesta en marcha y desarrollo, sino que también "necesita de una ingente labor de planificación que se comienza a trabajar desde noviembre a marzo o abril, y del que es ahora cuando se ven más los resultados".

De hecho, las playas de la ciudad requieren de una gran inversión. Tan sólo en personal, esta inversión se aproxima a los 800.000 euros que se destinan a "los recursos humanos que se contratan para que las playas estén en perfecto estado".

Por ello, para Alcedo "no es casualidad que Rota sea junto con Chiclana una de las ciudades que más destaca en cuanto a número de pernотaciones", ya que esto tiene mucho que ver con el nivel de satisfacción de los usuarios de las playas, que son uno de los principales pilares del turismo local.

Ya desde el viernes de Dolores, con la entrada de la temporada media, las playas de la ciudad cuentan con servicios de vigilancia, limpieza y una importante dotación de medios mecánicos y humanos "que hace que estas playas sean líderes en la provincia en cuanto a prestación de servicios se refiere".

Alcedo considera que las expectativas para este verano que comienza son "bastante buenas", aunque mostró su preocupación por el hecho de que a estas alturas la Mancomunidad de Municipios de la Bahía de Cádiz (MMBC) aún no haya procedido al balizamiento de las playas de Rota, unos trabajos "que la ciudad necesita y que por supuesto repercute en los servicios e imagen que las playas tienen que ofrecer de cara a la temporada alta".



sociedad

Las listas de la dependencia incluyen a muertos

Ni funcionarios ni precarios

Entre la temporalidad y el empleo fijo, cien economistas proponen una tercera vía para flexibilizar el trabajo ● El coste del despido no es lo único que hay que revisar

ARIADNA TRILLAS, Barcelona

El mercado laboral español es el más flexible de Europa. Y también el más rígido. Si, a la vez. Por eso, quien más, quien menos, corrobora que el español es un mercado laboral enfermo. Diagnóstico: esquizofrenia. Cuando ha reinado la bonanza económica, ha sido capaz de generar a todo gas más de siete millones de puestos de trabajo en una década, la mayoría en sectores de baja productividad como la construcción. Pero en las fases recesivas, demuestra ser un globo fácil de pinchar, un bluf. De golpe, en un año, se ha evaporado más de un millón de empleos. En mayo hubo alivio, pero el listón de los cinco millones de parados sigue a la vista.

Gobierno, empresarios y sindicatos desean que, de esta ruina económica, el mercado laboral salga, si no completamente curado, sí al menos un poco más sano. El problema radica en que se pongan de acuerdo sobre la medicina a tomar. El objetivo del Ejecutivo es la cuadratura del círculo, una tercera vía que no entierre derechos sociales y que bendigan todas las partes. El manifiesto a favor de un contrato único (indefinido y con un coste de despido creciente con la antigüedad), respaldado por un centenar de economistas, se propone como esa ter-

Un manifiesto apoya un contrato único con indemnización creciente

El Gobierno condiciona la iniciativa al acuerdo entre las partes

cera vía, aunque la iniciativa ha suscitado rotundo rechazo sindical y ya se ha gestado su correspondiente *contramanifiesto*.

El Gobierno se muestra abierto a la iniciativa, pero la condiciona a que suscite acuerdo entre las partes. Y no es el caso. "Sólo se hará aquello que acuerden los agentes sociales. Y está claro que desde posiciones extremas será difícil alcanzar un pacto", enfatiza la secretaria general de Empleo, Maravillas Rojo, que declina pronunciarse en concreto sobre un manifiesto del que es firmante el nuevo secretario de Estado de Economía, el profesor de IESE José Manuel Campa. "Toda propuesta necesita tener en cuenta lo que ya existe, debe refundirse, inte-

Temporalidad, paro y flexibilidad laboral

■ COSTE DEL DESPIDO EN EUROPA. En euros

Ejemplo práctico: ¿Cuánto le costaría a una empresa despedir a un trabajador en los siguientes países europeos?

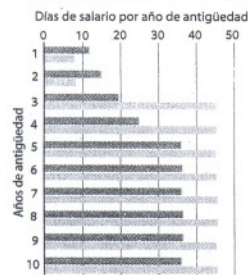
País	España	Holanda	Italia	Portugal	Alemania	R. Unido	Francia	Bélgica	Irlanda	Dinamarca	
Indemnizac.	45 días/año 45 x 65,75 x 10 29.587,5	Discrecional 18 meses x 1.972,5 35.505	15 meses salario 15 x 1.972,5 29.587,5	30 días/año 30 x 65,75 x 10 19.725	1 mes/año 1.972,5 x 10 19.725	BÁSICA 659,02 x 10 6.590,2					
+ Salarios de tramitación	98 días de salario 98 x 65,75 6.443,5	NO	NO	98 días de salario 98 x 65,75 6.443,5	98 días de salario 98 x 65,75 6.443,5	98 días de salario 98 x 65,75 6.443,5					
Total	36.031	35.505	29.587,5	26.168,5	26.168,5	13.033,7	11.835	11.835	6.443,5	5.917,5	

Características del trabajador

Salario bruto anual:	24.000 euros
Mensual:	1.972,5 euros
Diario:	65,75 euros
Antigüedad:	10 años
Tipo de despido:	Individual improcedente

■ INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO

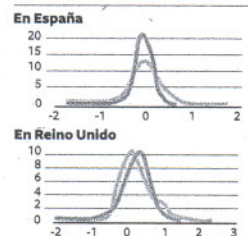
■ Sistema actual (45 días)
■ Propuesta de contrato único



■ SALARIOS Y PRODUCTIVIDAD

Variación, 1996-2005.

■ Remuneración real por ocupado
■ Productividad por ocupado



■ EMPLEOS TEMPORALES EN EUROPA. En % sobre el total

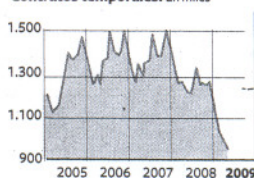
Alemania	14,7
Austria	9,0
Bélgica	8,3
Bulgaria	5,0
Croacia	12,6
Chipre	13,9
Dinamarca	8,4
Eslovaquia	4,7
Eslovenia	17,4
España	29,3
Estonia	2,4
Finlandia	15,0
Francia	14,2
Grecia	11,5
Holanda	18,2
Hungría	7,9
Irlanda	8,5
Islandia	12,3
Italia	13,3
Letonia	3,3
Lituania	2,4
Luxemburgo	6,2
Malta	4,3
Noruega	9,1
Polonia	27,0
Portugal	22,8
Reino Unido	5,4
Rep. Checa	8,0
Rumania	1,3
Suecia	16,1
Suiza	12,9
Turquía	11,8
UE 12	14,4
UE 27	14,0

■ EL MERCADO LABORAL ESPAÑOL

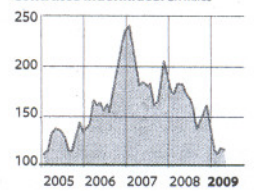
Evolución del paro. En miles de personas



Contratos temporales. En miles



Contratos indefinidos. En miles



Fuente: Sagardoy Abogados, Manifiesto de los cien economistas, Ministerio de Trabajo y Eurostat.

EL PAÍS

grarse", añade Rojo, en alusión a las distintas tipologías de indemnizaciones vigentes ya en caso de ruptura de contrato y hasta 40 clases de bonificaciones que hay para incentivar la contratación.

Un ejemplo de algo que ya existe y que la secretaria de Empleo "vería bien ampliar" a más trabajadores: el contrato de fomento del empleo indefinido que, desde 1997, se ha ido introduciendo para varios colectivos —los de mayores de 45 años, los jóvenes de hasta 30 años, los parados que lleven seis meses sin empleo, todos los discapacitados, las mujeres contratadas en sectores copados por hombres o los contratos que pasen de temporales a fijos—. Este contrato, reforzado a raíz de la

reforma laboral de 2006, y del que se firmaron 236.380 en 2008, tiene de *gancho* para el empresario un coste de despido de 33 días por año trabajado, con tope de 24 mensualidades, en lugar de los 45 días en caso de despido objetivo improcedente, con tope de 42 mensualidades.

"Una posible vía de solución sería extender esta modalidad de contratación indefinida (con 33 días de indemnización por despido y 24 mensualidades) al colectivo que en 2006 quedó fuera: hombres trabajadores entre 30 y 45 años de edad. ¿Por qué no? En 2006 hubo una vía de acuerdo que podría ampliarse", comenta Rojo, quien no aclara si eso va a ser una propuesta formal del Go-

bierno a las partes. En todo caso, el Ejecutivo asegura querer combatir la esquizofrenia, la "dualidad" del mercado laboral español. El alud de bonificaciones para la contratación indefinida a partir de 2006 ha ayudado a incorporar al mercado laboral a algunos colectivos "pero no está bastando para crear nuevo empleo", admite el Gobierno.

Recapitemos. ¿Por qué afirman los sindicatos que el mercado laboral español es el más flexible? Cada mañana, casi un tercio de los ciudadanos que van al tajo penden de un empleo tan frágil como la choza de paja del cuento de *Los tres cerditos*, que, al primer soplo de crisis, se derrumba. Con el deterioro económico, la pri-

mera grasa que se quitan las empresas con problemas sobrevenidos de sobrepeso es la del empleo temporal, porque de esos contratos con fecha de caducidad es posible prescindir a cambio de muy poco dinero (ocho días por año trabajado); a veces, el coste es cero. Los temporales lo tienen difícil para alquilar un piso, no digamos para obtener un crédito. Carecen de estabilidad laboral y los empresarios no se sienten incentivados a invertir en formarles.

¿Por qué proclaman entonces los empresarios que el español es el mercado laboral más rígido? Cuestión de analizar qué ocurre con los restantes dos tercios de los trabajadores con nómina. Por seguir con el cuento de los cerditos, su casa está construida a prueba de energías sopladas, a prueba de recesión. No es que, pase lo que pase, el empresario esté obligado a quedarse con la plantilla. "En la práctica, en España existe ya el despido libre, lo que ocurre es que es caro", resume José Antonio Sagardoy, presidente del despacho especializado en Derecho Laboral Sagardoy Abogados.

Romper un contrato indefinido sale más costoso en España que en la mayoría de países vecinos: son 45 días por año trabajado, con un tope de 42 mensualidades, a menos que se trate de despidos procedentes, en que la indem-

Los firmantes creen que sin estabilidad no habrá otro modelo productivo

España destaca en Europa por el coste elevado del despido improcedente

nización es de 20 días. Y jugar con requerir de más o menos manos en función de los vaivenes de la cambiante demanda se complica para las empresas, a lo que se suman los corsés de los que a veces peca la negociación colectiva. Sagardoy realizó hace un tiempo un estudio comparado sobre el coste del despido improcedente de un trabajador que llevara 10 años en la misma empresa, con una remuneración anual de 24.000 euros. La indemnización en España sería de 36.031 euros, frente a los 5.917 euros de Dinamarca, los 6.443,5 euros de Irlanda.

Holanda, donde el resultado no sería tan distinto (35.505 euros) introdujo el año pasado una rebaja del coste del despido a 15



sociedad

La nueva gripe se extiende, pero ya no cierra colegios



cultura

La Fundación Thyssen descubre al Matisse maduro



deportes

El brasileño Kaká ya es jugador del Real Madrid



La enfermedad del mercado laboral español, dividido entre fijos muy protegidos y temporales precarios, es previa a la crisis. / A. IGLESIAS

días por año trabajado para los menores de 40 años, explica el profesor de economía holandés Marcel Jansen, que enseña en la Universidad Carlos III y que es uno de los promotores del manifiesto por el contrato único que ha acabado de caldear el debate sobre la reforma laboral. Fuentes de la negociación aseguran que, "para el Gobierno, no está archivado". Los sindicatos dicen no.

"Esta propuesta busca perpetuar la precariedad y detrás de ellas se esconde la pretensión de que España no puede salir de la crisis sin abaratar el despido. Si todos reconocen que el origen del problema no es laboral, una reforma sería un remedio que no produciría los efectos deseados", replica Toni Ferrer, secretario de Acción Sindical de UGT, para quien "hablar de rigidez laboral cuando pueden destruirse de un plumazo más de un millón de empleos es un chiste".

"En el mercado de trabajo español hay flexibilidad, pero es una flexibilidad muy mal reparti-

da, insolidaria e injusta, porque recae sólo sobre los temporales. ¡Nunca vamos a cambiar de modelo productivo si no contamos con unas relaciones laborales estables!", enfatiza Jansen, molesto por el hecho de que el debate público sobre su propuesta se limite a lo que cuesta el despido. "No buscamos abaratar el despido, sino distribuir de forma más equitativa la situación y dar más flexibilidad al mercado laboral sin quitar derechos". Los sindicatos afirman lo contrario. "Éstos no tienen el monopolio de hablar del mercado laboral y no parece importarles mucho la situación de los temporales", espeta otro de los firmantes, Javier Díaz Giménez, profesor de IESE, quien enfatiza que, de los 19 millones de trabajadores, 11 millones son contratos "indefinidos extraprotegidos, casi blindados", frente a siete millones "en precario, muchos de ellos autónomos formales".

El manifiesto propone una única modalidad de contrato indefinido (hoy existen 17) para todos los nuevos contratos (no los vigentes). Pero el tope máximo para el aumento —progresivo— de las indemnizaciones en caso de rescisión se pide que quede por debajo de los 45 días. Propone incentivar la búsqueda de empleo graduan-

do la prestación por paro de forma que sea mayor al principio y vaya menguando después. Durante lo peor de la crisis, propone alargar la protección de los parados. También sugiere abrir al sector privado las políticas activas para ayudar a recolocar a un desempleado, en competencia con el Inem, como en Dinamarca o los Países Bajos. O superar la negociación colectiva allí donde las empresas se pongan de acuerdo con sus trabajadores.

"Toda la argumentación de una reforma laboral no puede basarse sólo en una comparativa sobre el coste del despido en Europa. No puede pasarse por alto toda la cultura de diálogo social de nuestro país", reflexiona el catedrático de Derecho del Trabajo Salvador del Rey, socio del área laboral, además, del bufete Cuatrecasas. Aun así, Del Rey considera "realistas" las propuestas que buscan "aproximar las indemnizaciones por despido entre el casi nada y el casi todo". Este catedrático coincide con el diagnóstico de los economistas, pero expresa algunas dudas de que un contrato único sea la respuesta adecuada "a un mercado cada vez más diversificado, que no requiere respuestas parciales, sino un enfoque global". Recuerda que existe un tipo

En 2006 se pactó un contrato de fomento del empleo con 33 días por rescisión

UGT: "Pueden destruirse un millón de empleos de un plumazo"

de temporalidad vinculada a la precariedad. Pero también otra ligada a actividades estacionales como el turismo y la hostelería. Los pro-manifiesto replican que el contrato único puede ser a tiempo parcial para esos casos, que puede ser un contrato X por horas a la semana o al año.

El aspecto más polémico de las propuestas es éste: el contrato unificaría las causas del despido. "Sólo se mantendría la tutela judicial para los despidos por razones de discriminación en la empresa. Entonces, la ley ampararía al trabajador. Creemos que la improcedencia siempre viene de algún tipo de discriminación. Si la empresa tiene dificultades para sobrevivir, ¿de veras es improcedente re-

cortar la plantilla?", apunta desde la Universidad Autónoma de Barcelona (UAB) el economista Jordi Caballé. Ramón Górriz, secretario confederal de Acción Sindical de CC OO, se echa las manos a la cabeza. "Si se aplica, no habría distinción entre despido procedente e improcedente. ¿No ve que se busca un despido sin causa ni control judicial?", pregunta, tras subrayar, como Ferrer, que lo que hace falta es mayor protección social y un nuevo modelo productivo en el que las empresas tengan más flexibilidad interna.

La CEOE, que ha propuesto un contrato indefinido con dos años de empleo temporal previo e indemnizaciones de 20 días por año trabajado, declinó participar en el reportaje. Sí remite al último discurso de su presidente, Gerardo Díaz Ferrán, en la Fundación Antares. Allí dijo que "debemos superar el exceso de temporalidad". Dio algunas ideas sobre el cómo: "Puede hacerse por la vía de alguna de las modalidades contractuales propuesta desde ámbitos académicos o empresariales".

EL PAÍS.COM

Encuesta

¿Aceptaría abaratar el despido para combatir la temporalidad?